

AI FIMAVLA – EBAT Viterbo (Ente Bilaterale Agricolo Territoriale)
Via Mantova 4
01100 Viterbo
PEC fimavlaebatviterbo@pec.it

OGGETTO: Rappresentante Territoriale dei Lavoratori per la Sicurezza – D. Lgs. 81/08

Il sottoscritto _____ titolare / legale rappresentante
della ditta / società _____,
sita a _____ in _____
Partita IVA _____, Cod. fisc. _____,
esercente attività di _____,
Tel. _____, Fax _____, email PEC _____

con la presente comunica che, a seguito di consultazione avvenuta all'interno dell'azienda, i lavoratori dipendenti hanno optato per il

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE (RLST)

designato dall'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale FIMAVLA – EBAT Viterbo

Forza lavoro alla data presente

Impiegati e Operai T. Indeterminato	Soci lavoratori e Collaboratori familiari titolare	Tempo determinato		TOTALE FORZA LAVORO	Tot. Dip. Part time	Tot. dip. donne

DICHIARA di aver letto e pienamente compreso l'“Accordo Sindacale per l'istituzione del RLST siglato in data 20/02/2018 dalle OO.SS. Confagricoltura Viterbo – Rieti, Coldiretti Viterbo, CIA Viterbo, FLAI – CGIL Viterbo, FAI – CISL Viterbo e UILA – UIL Viterbo”, nonché dell'Allegato 3 del CCNL degli operai agricoli e florovivaisti del 19/06/2018, condividendone obiettivi e finalità perseguite.

ACCETTA:

- di aderire al FIMAVLA - EBAT Viterbo;
- di adempiere agli obblighi di contribuzione trimestrali in sede di compilazione del modello di pagamento F24, versando le somme dovute a titolo di FIMI provinciale e CAC Provinciale;
- **di corrispondere direttamente al FIMAVLA – EBAT Viterbo, quale corrispettivo annuo per il servizio RLST, 2 (due) ore di retribuzione a dipendente**, calcolato per gli OTD, sulla media della somma delle retribuzioni dei primi 5 livelli (escluso l'ex addetto raccolta prodotti), in vigore nel mese di gennaio di ogni anno, mentre per gli OTI, ed eventuali Impiegati o altri occupati diversi dagli OTD e OTI, sulla retribuzione oraria desumibile dalla busta paga effettiva del mese di gennaio, che deve essere fornita dall'azienda, maggiorato della quota di 13à, 14à, ferie e festività nazionali e infrasettimanali.

La presente adesione avrà validità di 1 anno dalla data di sottoscrizione e sarà rinnovata di volta in volta per un uguale periodo qualora non venga data disdetta da una delle Parti. La disdetta dovrà essere inviata almeno 30 giorni prima dalla scadenza tramite raccomandata A/R o mail PEC.

In allegato si trasmette copia dichiarazione rilasciata dai lavoratori dipendenti alla scrivente azienda.

Distinti saluti.

_____, li _____

(firma titolare / legale rappresentante)